

RAPORT DE REMUNERARE

al

ADMINISTRATORULUI UNIC

Întocmit pentru exercițiul financiar 2025;

Fiind prezentat Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din 12/13.05.2026.

I. Preambul;

În concordanță cu politicile de remunerare, aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 20.04.2021, au fost stabilite un set de reguli privind structura remunerației conducătorului Societății **Conect Business Park SA**, în conformitate cu interesele Societății, cu obiectivele de dezvoltare pe termen mediu și lung, cu cele mai bune practici ale industriei de profil, precum și cu valorile și resursele financiare ale Societății.

La data adoptării politicii de remunerare, așa cum a fost aprobată de către AGOA din 20.04.2021, s-a avut în vedere dimensiunea și complexitatea activității economice a Societății Conect Business Park SA, tipul de servicii oferite de această societate clienților/partenerilor săi și profilul acestora, strategiile operaționale și de dezvoltare ale societății.

Comitetul de Remunerare care a fost constituit la nivel de Societate, are scopul aducerii la îndeplinire a prevederilor art. 107, alin. (1), din Legea nr. 24/2017, republicată, referitor la remunerarea și alte avantaje care sunt acordate anual Administratorului Unic, în calitate de conducător al Societății Conect Business Park SA., pe perioada de activitate care corespunde exercițiului financiar, ce se încheie la data de 31 decembrie, conform legiilor aplicabile.

II. Perioada de referință;

Așa cum a fost menționat și mai sus, perioada de referință la care se referă prezentul Raport, începe la data de 01 ianuarie 2025 și se sfârșește la data de 31 decembrie 2025. Pe parcursul exercițiului financiar 2025, structura componenței Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu a suferit modificări.

Prezentul Raport este adresat Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din data de 12, respectiv data de 13 mai 2026, votul acționarilor având doar caracter consultativ.

Raportul a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 107, alin (2), din Legea nr. 24/21 martie 2017, republicată, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

III. Structura remunerației;

Comitetul de Remunerare, din cadrul Societății Conect Business Park SA., a analizat indicatorii economici și a identificat elementele necesare elaborării prezentului Raport, fapt pentru care este în măsură să prezinte situația remunerațiilor și a avantajelor acordate Administratorului Unic, în calitate de conducător al Societății Conect Business Park SA, pentru perioada 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, așa cum este prezentat mai jos:

1. Remunerația Administratorului Unic în această perioadă a fost formată dintr-o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă, asimilate veniturilor lunare ale salariaților.
 - a). **Componenta fixă** a fost stabilită prin negociere directă, la data încheierii Contractului de Administrare din anul 2007, fiind modificată în anul 2018, conform Hotărârii AGOA nr. 1/24.04.2018, publicată în Monitorul Oficial al Românie, Partea a IV-a. Nivelul componentei fixe, pentru fiecare an, se regăsește în Raportul Anual de Remunerare.
Pentru anul 2025, aceasta se prezintă astfel:
 - (i) Administratorul Unic a primit o indemnizație lunară fixă, în două tranșe (sub formă de avans și lichidare), în valoare totală de 87.500 lei, venit brut, asupra căruia s-au aplicat cotele de impozitare, fiind reținute la sursă impozitul pe venit de 10%, contribuțiile de asigurări sociale de 25% și asigurările sociale de sănătate de 10%, prevăzute de lege. Componenta fixă (constând în remunerația lunară) a fost aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 24.04.2018, această componentă fiind stabilită în concordanță cu respectarea cerințelor gradului de dificultate al activității, al responsabilităților, al calificării, experiența și nu în ultimul rând pregătirea profesională, precum și de studiile de specialitate cu privire la piața muncii.
 - b) **Componenta variabilă** a remunerației Administratorului a constat în acordarea unei prime cu ocazia Sărbătorii Paștelui în cuantum de 855 lei, brut, care a fost acordată în luna aprilie 2025 și o primă de Crăciun în cuantum de 87500 lei, acordată în luna decembrie 2025, această componentă fiind determinată de situația financiară favorabilă a Societății, la nivelul anului 2025. Prima de Paște având nivelul de referință echivalentul a 0,98% din indemnizația fixă brută lunară, iar prima de Crăciun având nivelul de referință echivalentul a 100%, din indemnizația fixă brută lunară, așa cum este menționat la lit. a), de mai sus.
 - c) În capitolul „*alte beneficii*” care au fost acordate Administratorului Unic, în cursul anului 2025, acestea au constat în utilizarea a două autoturisme de serviciu, pentru deplasarea în interes de serviciu.

IV. Criterii de evaluare;

2. Criteriile de evaluare ale competențelor Administratorului Unic s-au bazat pe performanța individuală, având o imagine transparentă care cuprinde o durată de timp suficient de mare astfel încât să indice o performanță determinată de experiența și implicit munca depusă, în perioada exercițiului financiar care cuprinde intervalul ianuarie 2025 – decembrie 2025, nu numai din punct de vedere al criteriilor financiare măsurabile dar și prin prisma criteriilor colective, incluzând, dar fără a se limita la cunoștințele și rezultatele privind domeniul de activitate al Societății, abilitățile manageriale, eficiența și aptitudinile profesionale generale, nivelul de angajamente asumate și contribuția la munca desfășurată în cadrul Societății, în conformitate cu politicile și interesele obiective ale Societății Conect Business Park SA.
3. În exercițiul financiar 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, remunerația Administratorului Unic a rămas nemodificată față de exercițiile financiare din anii precedenți (respectiv anul de referință 2018).
4. Administratorul Unic nu primește alte remunerații sau alte avantaje din Societățile care, potrivit dispozițiilor legale, sunt considerate ca fiind societăți afiliate .

5. În exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025, nu au existat acțiuni sau opțiuni pe acțiuni, care să fie acordate ori oferite Administratorului Societății Conect Business Park SA.
6. La data prezentului raport, Administratorul Unic este asigurat în sistemul public de asigurări sociale de sănătate și în sistemul public de pensii, angajatorul reținându-i la sursă, lunar, taxele aferente contribuției, care au fost virate către bugetul de stat, în condițiile prevăzute de lege.
7. La data prezentului raport, Administratorul Unic beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, din sistemul public de pensii, fără a beneficia de nici o altă schemă de pensie facultativă sau suplimentară.
8. Nu au fost acordate alte beneficii Administratorului Unic, de natura bunurilor sau/și produse care să fi fost achiziționate pe durata exercițiului financiar 2025, reprezentând un procent de 0%, din remunerația Administratorului Unic, pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.
9. În cazul în care vor exista situații, care vor genera măsuri de sancționare sau de recuperare a unor sume de bani în anul evaluat, sumele vor fi reținute lunar în procent de 1/3, din indemnizația lunară a Administratorului. În cazul în care persoana care are atribuții de conducere este eligibilă pentru oricare din primele anuale (componenta variabilă), acest venit va fi diminuat de către Societate, prin reținere, cu un anumit procent egal cu echivalentul sancțiunii pecuniare sau cu echivalentul sumei de recuperate, în baza unei hotărâri judecătorești definitive.
10. Conform art. 15, din Contractul de Administrare încheiat la data de 19.02.2007, între Societatea Conect Business Park SA., și Administratorul Unic, acesta poate înceta în condițiile prevăzute în Contract, așa cum a fost modificat prin actele adiționale încheiate ulterior.

Prezentul Raport de Remunerare va fi publicat pe website-ul Societății www.conectbusinesspark.ro, în secțiunea RAPOARTE-Acte AGA 2026, cu referire la exercițiul financiar aferent anului 2025.

Prezentul Raport de Remunerare va fi supus votului în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor care va avea loc în data de 12, sau 13.05.2026, după caz, votul acționarilor având caracter consultativ.

Prezentul Raport va fi pus la dispoziția acționarilor pe website-ul Societății, în mod gratuit, pentru o perioadă de 10 ani, conducerea având responsabilitatea de a se asigura că Raportul de Remunerare este întocmit și publicat în conformitate cu cerințele legale.

Președinte al Comitetului de Remunerare

Tina Burton